



Regina Vogt, Betriebsökonomin FH, Leiterin HCM – HRM Team Netcetera AG

Netcetera unterstützt ihre Kunden seit 20 Jahren mit massgeschneiderter Software in ihrem Kerngeschäft. Dabei sind durchdachte, hochkomplexe IT-Lösungen mit innovativem Ansatz Netceteras Markenzeichen. Aktuell beschäftigt Netcetera 350 Mitarbeitende in fünf Ländern in Europa und im Mittleren Osten.

Netcetera betrachtet ihre aktuellen und ehemaligen Mitarbeitenden als wertvolle Markenbotschafter. So gewinnt Netcetera etwa neue Mitarbeitende häufig aus dem Netzwerk von bestehenden Mitarbeitenden. Entsprechend ist die Beziehungspflege wichtig, vor allem auch in anspruchsvollen Momenten, wie beispielsweise bei einer Trennung.

Hans-Ulrich Müller von NewMe hat uns 2011 spontan kontaktiert und für ein Kennenlern-Gespräch in Zürich besucht. Bis dahin gab es bei Netcetera noch kein eigentliches Outplacement Management. Einige Zeit später waren wir mit der Trennung von einem älteren Kollegen konfrontiert. Es war uns ein grosses Anliegen, diese Person bei der Neuorientierung bestmöglich zu begleiten und wir haben deshalb NewMe für Unterstützung angefragt.

Aufgrund dieser ersten positiven Erfahrung arbeiten wir nun bereits seit fünf Jahren sehr gut mit NewMe zusammen. NewMe unterstützt die austretenden Mitarbeitenden bei der Analyse ihrer persönlichen sowie beruflichen Situation und bei der Ausarbeitung von verschiedenen neuen beruflichen Optionen. Das Arbeitsmarkt-Coaching von NewMe vermittelt betroffenen Mitarbeitenden

neue Impulse, Einsichten und Perspektiven. Die Coaching-Module wählen diese nach ihren persönlichen Bedürfnissen aus.

Ist die neue berufliche Richtung festgelegt, erhalten die Personen Unterstützung bei der Gestaltung ihrer Bewerbung und bei der Auswahl geeigneter Suchmethoden. NewMe hilft ihnen auch bei der Vor- und Nachbearbeitung von Vorstellungsgesprächen und Vertragsverhandlungen und begleitet sie durch die Probezeit beim neuen Arbeitgeber. Von den betroffenen Mitarbeitenden erhalten wir immer wieder die Rückmeldung, dass es in dieser anspruchsvollen Lebensphase sehr wertvoll ist, eine neutrale und kompetente Ansprechperson zu haben.

Aus Arbeitgebersicht hat es sich sehr bewährt, einen erfahrenen Partner zur Seite zu haben, der die Mitarbeitenden begleitet und den Arbeitgeber bei der sorgfältigen Vorbereitung von Trennungsgesprächen und beim regelmässigen Reflektieren (z.B. der Führungsarbeit) professionell unterstützt.

NewMe hat bei uns in den vergangenen Jahren zudem interne Schulungen durchgeführt. Wie zum Beispiel die Schulung für unsere Führungskräfte zum Thema Personalentwicklung. Eine Schulung zum Thema Kommunikation, fand für unsere jüngeren Mitarbeitenden im Bereich Human Capital Management, Finanzen und Administration statt. Dabei konnten wir unsere firmenspezifischen Bedürfnisse optimal einbringen und gleichzeitig vom breiten Wissen von NewMe profitieren. Im Bereich Führung nutzen wir auch das Angebot der Sparringpartnerschaft für Führungskräfte.

Dank der langjährigen Zusammenarbeit kennt NewMe die Unternehmenskultur und Organisation von Netcetera gut und kann sich somit in unterschiedlichste Fragestellungen rasch ein denken und gezielt unterstützen.