



KOMPETENZZENTRUM
FÜR VERÄNDERUNG

Sennweidstrasse 1a
8608 Bubikon
Tel 055 243 44 30
Fax 055 243 44 31
info@newme.ch
www.newme.ch



Coaching/Outplacement durch NewMe nach meiner Entlassung

„Stellenabbau bei der Ferag in Hinwil: Bis zu 150 Arbeitsplätze weniger“. Am 26. August 2019 wurde ich durch diese Schlagzeile in der Presse über einen anstehenden Stellenabbau bei der Ferag AG aufmerksam. Einen Monat später erhielt ich die Kündigung des Arbeitsverhältnisses aus wirtschaftlichen Gründen per 30. November. Zu diesem Zeitpunkt war ich über 30 Jahre in der Ferag AG als Projektleiter und leitender Konstrukteur tätig.

Nach den bereits geplanten Ferien anfangs Oktober verlangte ich eine „dauerhafte Freistellung“, welche mir von Seiten Ferag AG zugestanden wurde.

Mit der Kündigung wurde mir mitgeteilt, dass ich als langjähriger Mitarbeiter die Möglichkeit habe, mich für die anstehende Stellensuche und Begleitung unterstützend an NewMe, Kompetenzzentrum für Veränderung, zu wenden.

Für mich war klar, dass ich von diesem Angebot Gebrauch machen werde. Bereits kurz nach der Kündigung nahm ich Kontakt mit Herr Hans-Ulrich Müller

auf. Wir vereinbarten einen ersten Gesprächstermin.

Beim ersten Termin setzten wir uns mit meiner Situation (Standortbestimmung) auseinander. Zum einen der Verlust der Arbeitsstelle, zum anderen bereits der Druck seitens RAV bezüglich des Suchens einer anschliessenden Arbeitsstelle wurden besprochen. Die Ausführungen und Sichtweisen in dieser Zeit von Herrn Müller haben mir sehr geholfen, in dieser Situation einen „kühlen Kopf“ zu bewahren. Zudem gab es gute Tipps im Umgang mit dem RAV.

Nun ging es daran optimale Bewerbungsdossiers und Briefe zu erstellen. NewMe hat mich dabei sehr gut beraten. Die ersten Bewerbungen waren anschliessend unterwegs und es gab kontinuierliche Reflexionen.

In weiteren Besprechungen erstellten wir eine Potentialanalyse, erarbeiteten ein Egogramm, ein Farb-Insight Modell nach CG. Jung sowie eine Transaktionsanalyse. Zudem analysierten wir laufend meine damalige Befindlichkeit.

Erschwerend kam dann im März der Corona-Lockdown dazu. Von einem auf den anderen Tag wurde die Stellensuche stark erschwert.

Neben persönlichen Gesprächen mit Herr Müller arbeiteten wir auch Online. In dieser Zeit war die Betreuung und Begleitung seitens NewMe motivierend und optimal.

Herr Müller erwähnte zu Beginn, dass in meinem Alter (51) von einer Stellensuchzeit von durchschnittlich 7 bis 9 Monaten ausgegangen werden muss. „Mein Job“ sei nun, fokussiert eine neue Herausforderung zu suchen. Diese Worte habe ich mir sehr eingeprägt. Sie halfen mir, den Mut nicht zu verlieren. Dabei wurde ich in Coachings durch NewMe gut unterstützt.

Nach 100 Bewerbungen (95 Absagen) bekam ich Ende Juli 2020 eine Zusage für eine sehr interessante neue Arbeitsstelle und begann am 1. September bei der Firma Bideco AG, Engineers & Constructors of Biotech & Pharma Facilities in Uster als Konstrukteur im Anlagebau.

Heute kann ich sagen, dass die Begleitung durch NewMe und Hans-Ulrich Müller sehr gewinnbringend war. Durch diese Unterstützung konnte ich stets vorwärts schauen und das Neue erfolgreich angehen. Besten Dank dafür.

Ich kann das Team NewMe rund um Herr Müller sehr weiter empfehlen.

Ich wünsche der Firma NewMe für die Zukunft alles Gute und weitere „erfolgreiche Begleitungen in Veränderungen“ von Klienten.

Reto Busenhart, Bäretswil

Im Februar 2021