



**KOMPETENZZENTRUM
FÜR VERÄNDERUNG**

**Sennweidstrasse 1a
8608 Bubikon
Tel 055 243 44 30
Fax 055 243 44 31
info@newme.ch
www.newme.ch**

NewMe als «menschlicher Leuchtturm» in einer hyper-digitalisierten Welt

In einer hyper-digitalisierten Welt ist ein «menschlicher Leuchtturm» im Out-/Newplacement

Prozess unverzichtbar, da digitale Tools zwar Prozesse optimieren, jedoch keine psychologische Sicherheit oder emotionale Resonanz bieten können.

KI und Algorithmen können Lebensläufe scannen, jedoch können sie Existenzängste nicht auffangen oder versteckte Potenziale durch Empathie im Coaching freilegen.

Hier einige Gründe, warum nachhaltige Neuorientierung nach einer Kündigung die menschliche Komponente braucht;

- Emotionale Verankerung bei Kontrollverlust
Auffangen in Krisen, ein Jobverlust löst oft Trauer, Selbstzweifel und Ängste aus (E.Kübler-Ross). Empathie statt Logik, ein menschlicher Coach hört aktiv zu, validiert Gefühle und fängt den emotionalen Sturz ab.
Psychologische Sicherheit, Maschinen bieten Daten, jedoch keine Ermutigung oder echten Trost.
- Ganzheitliche Potenzialanalyse, Kompetenzprofile (Beyond Keywords)
Menschen erkennen unbewusste Kompetenzen und Nuancen in einer Persönlichkeit, die kein Algorithmus erfasst.
Sinnstiftung, der Leuchtturm hilft bei der Frage nach dem «Warum» und dem persönlichen Lebenssinn, Ikigai-Modell.
Biografisches Coaching, die Verknüpfung von Lebenserfahrung mit Zukunftswünschen gelingt nur im echten Dialog.
- Orientierung im digitalen Informationsdschungel
Filter gegen Überforderung, der Markt ist voll von Jobportalen und Karriere-Tipps; der Coach filtert mit dem Coachee das Wesentliche heraus.
Individueller Kompass, der Coach verhindert, dass Coachees sich in unpassenden automatisierten Bewerbungsprozessen verlieren.
Strategischer Sparring-Partner, er entwickelt massgeschneiderte Pläne statt standardisierter Bausteine.
- Echtes Networking und Beziehungsarbeit
Verdeckter Arbeitsmarkt, gute Jobs werden über persönliche Beziehungen und Vertrauen vergeben, nicht ausschliesslich über Jobbörsen.
Sparring-Partner, Simulation von Vorstellungsgesprächen mit echtem, intuitivem Feedback zu Körpersprache und Wirkung. Mehrwerte formulieren in Bewerbungsgesprächen.

Verbindlichkeit, die menschliche Beziehung schafft eine «gesunde» Rechenschaftspflicht, welche die Motivation hochhält und fördert.

Zusammenfassend lässt sich sagen; digitale Tools sind hervorragende Unterstützter (für CV-Checks, Stellenprofile, Marktanalyse etc.), jedoch der menschliche Coach bleibt der Steuermann, der Sinn, Vertrauen und echte Perspektiven schenkt.

Hier sind die wichtigsten Gründe und Mehrwerte, warum der Einsatz digitaler Tools sinnvoll ist;

- Skalierbarkeit und 24/7 – Verfügbarkeit
Sofortiges Feedback, Klientinnen und Klienten können nachts ihren Lebenslauf hochladen und erhalten sofort erste Optimierungstipps.
Geringe Hemmschwelle, erste Entwürfe oder Brainstormings können angstfrei im geschützten, anonymen Raum mit der KI getestet werden.
Entlastung, Standardaufgaben werden automatisiert, wodurch Coaching-Prozesse für viele Menschen zugänglich werden.
- Datenbasierte Marktanalyse und Matching
Verdeckter Arbeitsmarkt, KI scannt riesige Datenmengen weltweit und findet Muster, Trends oder Branchenwechsel, die ein Mensch übersieht.
Algorithmen-Verständnis, da Unternehmen KI im Recruiting (ATS-Software) nutzen, hilft eine eigene KI dabei, Bewerbungsunterlagen genau für diese Scanner zu optimieren.
Skill-Mapping, KI vergleicht das Profil des Klienten/Coachee blitzschnell mit tausenden Jobprofilen und schlägt passende Alternativen vor.
- Massive Beschleunigung der Textarbeit
Formulierungshilfe, ChatGPT überwindet die Angst vor dem «leeren Blatt» und schreibt Anschreiben, LinkedIn-Slogans oder Motivationsschreiben in Sekunden (es ist jedoch ein Muss, diese anzupassen und mit persönlichen Aspekten zu ergänzen – diese müssen authentisch sein)!
Individuelle Anpassung, Texte lassen sich sofort auf eine andere Tonalität (z.B. «agil», «konservativ», «selbstbewusst» trimmen.
Fehlerkorrektur, Stil-, Grammatik oder Übersetzungsfehler werden fehlerfrei und in Echtzeit korrigiert.
- KI als Interview-Partner, Coachees können spezifische Situationen in Vorstellungsgesprächen simulieren (z.B. kritische Fragen durch HR-Manager der Firma XY).
KI fasst komplexe Fachthemen, neue Branchenstrukturen oder Fachbegrifflichkeiten in einfachen, verständlichen Worten zusammen.

Ideengenerator, liefert kreative Impulse für Initiativbewerbungen, Spontanbewerbungen oder alternative Karrierepfade basierend auf bestehenden Fähigkeiten und Affinitäten.

**Fazit: Die Magie liegt in der Hybrid-Lösung.
Die KI liefert Rohdaten, die Geschwindigkeit und das Fundament,
während das Coaching, der «menschliche Leuchtturm» daraus
Weisheit, Orientierung und Selbstbewusstsein formt.**



NewMe, Hans-Ulrich Müller & Team

